



غرفة الشرقية  
ASHARQIA CHAMBER



مركز سيدات الأعمال  
BUSINESS WOMEN CENTER

# إسهامات وإنجازات

تقرير إنجازات  
مركز سيدات الأعمال

2013





## المقدمة :

ساهمت المرأة خلال الأعوام الماضية في مجالات تنموية أساسية عدة، كونها شريكا في التنمية الاقتصادية للمملكة، وقد كان للسيدة خديجة رضي الله عنها ومثيلاتها من السيدات قصب السبق في ترك بصمة لدور المرأة في هذا المجال منذ بعيد الأزل . وفي هذه الخطى عمل مركز سيدات الأعمال في غرفة الشرقية على الريادة والتميز في دعم شراكة المرأة في التنمية الاقتصادية في المنطقة الشرقية، وذلك عن طريق مساهمتها في تقديم خدمات وبرامج داعمة ومتميزة للمرأة في قطاع الأعمال والتي تعمل على تمكين دورها الإيجابي في هذا الشأن.

وقد سعى مركز سيدات الأعمال على توفير بيئة مشجعة لتنمية علاقات سيدات الأعمال على مستوى مناطق المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي والعالم العربي، وكما عمل على تنظيم الندوات واللقاءات والمحاضرات والبرامج التدريبية لسيدات ورائدات الأعمال وطالبات العمل، وعلى دعم فرص توظيف المرأة السعودية في القطاع الخاص، وتقديم الاستشارات الخاصة بإنشاء المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

كما يولي المركز اهتماما خاصا باللجان المتخصصة ، والتي تعمل على تطوير القطاعات الاقتصادية المختلفة، والتي من خلالها يتم العمل على تذليل الصعوبات أمام انطلاقة سيدات الأعمال في نشاطهن الاقتصادي بمختلف أنواعه ، وقام مركز سيدات الأعمال بإصدار مجموعة من الكتيبات والتقارير المتخصصة في مجال توعية المرأة المبادرة حول أهم الأنظمة والقوانين المؤثرة على عمل واستثمار المرأة بالإضافة إلى أدلة إرشادية تحفزها للانخراط في سوق العمل ورفع مشاركتها الاقتصادية.

وفي هذا الصدد يجدر بنا التنويه إلى أن خدمات المركز تشمل سيدات الأعمال والمستثمرات الجديديات والمبادرات من الشبابات الراغبات في إنشاء مشاريع جديدة والباحثات عن العمل والمجتمع النسائي في المنطقة الشرقية، ويتواصل المركز مع مختلف الجهات ذات العلاقة المباشرة بعمل المرأة.

## ” رؤيتنا ” :

الريادة والتميز في دعم شراكة المرأة في التنمية الاقتصادية في المنطقة الشرقية.

## ” رسالتنا ” :

تقديم خدمات وبرامج داعمة ومتميزة للمرأة في قطاع الأعمال، وتمكين دورها الإيجابي لتكون شريكا فاعلا في التنمية الاقتصادية بالمنطقة الشرقية.

## ” شعارنا ” :

نعمل معا لغد افضل .

## ” إهداء ” :

يقدم مركز سيدات الأعمال بغرفة الشرقية نموذجا رائداً في السعي لقيادة مجالات عمل المرأة السعودية في المنطقة الشرقية، وتنمية وتطوير قدراتها الذاتية، وزيادة مساهمتها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وذلك من خلال تقديم خدمات راقية ومتميزة تلبي تطلعات سيدات الأعمال، وطرح برامج تدريبية متنوعة موجهة للمرأة لإعدادها وتأهيلها وتمكينها من المشاركة اقتصادياً وهو بذلك يترجم هدفاً من أهداف غرفة الشرقية ومجلس إدارتها، إلى واقع شأنه شأن المبادرات التي تبنتها، وقامت بتنظيمها لتحسين خدماتها لجميع المشتركين والمشاركات على حد سواء. ” وعليه نهدىكم ثمرة إنجازاتنا في مركز سيدات الأعمال لعام ٢٠١٣م ”

## اللقاءات الشهرية :

يعقد مركز سيّدات الأعمال لقاءً شهرياً لسيّدات الأعمال مساءً أول ثلاثاء من كل شهر ميلادي ،  
تزامناً مع لقاء رجال الأعمال الشهري بالمركز الرئيسي، وذلك بهدف خلق روح التواصل، ومد جسور  
التعارف، وتبادل الخبرات بين سيّدات الأعمال ، والإسهام في نقل تجارب الرّواد والرائدات من خلال  
استقطاب شخصيات مميّزة تقدم تجارب وخبرات وأفكاراً تساعد السيّدات على النجاح والتميز وفيما  
يلي لقاءات الثلاثاء في عام ٢٠١٣ :

|  |          |                 |
|--|----------|-----------------|
| ضيقة اللقاء الاستاذة / عايشة الشعبان مسؤولة القسم النسائي بمطار الملك فهد الدولي بالدمام               | ٢٠١٣/١/١ | الثلاثاء الأول  |
| ضيقة اللقاء الدكتورة/ نهاد محمد الجشي عضو مجلس الشورى السعودي  | ٢٠١٣/٢/٥ | الثلاثاء الثاني |
| ضيقة اللقاء الاستاذة / فوزية ابراهيم العيسى مديرة القسم النسوي بهيئة الرقابة والتحقيق بالمنطقة الشرقية | ٢٠١٣/٣/٥ | الثلاثاء الثالث |
| ضيف اللقاء الأستاذ / فهد أحمد العامر مدير عام ميناء الجبيل التجاري                                     | ٢٠١٣/٤/٢ | الثلاثاء الرابع |
| ضيقة اللقاء الاستاذة /سارة عبدالعزيز العيسى مديرة إدارة التعليم الاهلي والاجنبي بالمنطقة الشرقية       | ٢٠١٣/٥/٧ | الثلاثاء الخامس |
| لقاء للتواصل والتعارف مع سيّدات الأعمال والمسؤولات في القطاعات الحكومية والخاصة                        | ٢٠١٣/٦/٤ | الثلاثاء السادس |

|  |            |                 |
|--|------------|-----------------|
| تم اقامه اللقاء الرمضاني للتواصل والتعارف مع سيدات الأعمال والمسؤولات في القطاعات الحكومية والخاصة | ٢٠١٣/٠٧/١٥ | الثلاثاء السابع |
| لقاء للتواصل مع سيدات الأعمال والجهات الحكومية   | ٢٠١٣/٠٩/٠٣ | الثلاثاء الثامن |
| ضيعة اللقاء الاستاذة / منيرة عبدالله الشملان مديرة فرع ريادة الأعمال للسيدات بالدمام               | ٢٠١٣/١٠/٠١ | الثلاثاء التاسع |
| ضيعة اللقاء الاستاذة / فوزية أحمد القحطاني مديرة بنك التسليف والادخار السعودي للسيدات بالدمام      | ٢٠١٣/١٢/٠٣ | الثلاثاء العاشر |

### فعاليات متنوعة:

|  |            |              |
|--|------------|--------------|
| تم عقد محاضرة صحية بالتعاون مع مستشفى سعد التخصصي بالخبر بعنوان ( الطب الصيني والبديل ) قَدَّمها الدكتور ابراهيم عبدالوهاب الصحاف إستشاري ورئيس وحدة الطب الصيني والبديل بمستشفى سعد | ٢٠١٣/٣/١٧  | محاضره صحيه  |
| للداعية الاستاذة / نهى العمري بعنوان ( أسجد وأقرب )  | ٢٠١٣/٧/١٥  | محاضرة دينية |
| بعنوان ( غذائي الصحي درع حمايتي ) قَدَّمتها الدكتورة حامده الزهير مديرة قسم التغذية العلاجية بمستشفى سعد التخصصي بالخبر  | ٢٠١٣/١٠/٣٠ | محاضرة صحية  |

### زيارات:

|  |           |                 |
|--|-----------|-----------------|
| زيارة وفد من سيدات الاعمال لهيئة حقوق الانسان لمناقشة أهمية التعاون و التواصل بين الجهتين و الاطلاع على آلية عمل المركز و تطويره و على آلية عمل هيئة حقوق الانسان و الخدمات التي تقدمها الهيئة | ٢٠١٣/٣/١٧ | الزيارة الاولى  |
| زيارة وفد من سيدات الاعمال لدار الحضانة الاجتماعية بالدمام لمناقشة أهمية التعاون و التواصل بين الجهتين   | ٢٠١٣/٦/١١ | الزيارة الثانية |

## المجلس التنفيذي لسيدات الأعمال :

يهدف المجلس التنفيذي لسيدات الأعمال إلى دعم وتطوير وتفعيل الدور الاقتصادي لسيدات الأعمال في المنطقة ، وتذليل الصعوبات التي تواجه المرأة في دورها كشريك فاعل في التنمية الاقتصادية، ويضم عضويته ١٢ عضوة من سيدات الأعمال في المنطقة الشرقية .

## أعضاء المجلس التنفيذي لسيدات الأعمال :

### سميرة الصويغ رئيس المجلس التنفيذي

سنثيا فاروق كردي  
" عضو "

إيمان إبراهيم المطرود  
" عضو "

نوف عبد العزيز التركي  
" عضو "

رشا إبراهيم العطا الله  
" عضو "

العنود توفيق الرماح  
نائب الرئيس

الجوهرة سالم السالم  
" عضو "

جمال محمود صالح  
" عضو "

شعاع عبدالله الدحيلان  
" عضو "

أحلام خليفة القصبي  
" عضو "

مناهل عبدالله الحمدان  
" عضو "



## اجتماعات المجلس التنفيذي لسيدات الأعمال:



## إنجازات المجلس التنفيذي لسيدات الأعمال

ورشة عمل (تفعيل دور المرأة في الشركات العائلية):

أقيمت ورشة عمل حول (تفعيل دور المرأة في الشركات العائلية) وقدمتها الدكتورة جوزيان فهد سريح بتاريخ ٧ ابريل ٢٠١٣ وتناولت الورشة عدداً من الموضوعات أبرزها:

- نبذه تاريخية عن الشركات العائلية .
- مفهوم وأنواع الشركات بشكل عام (الجانب الإداري - الجانب القانوني ) .
- دور الشركاء والتركيز على دور المرأة .
- مفهوم الحوكمة .
- الصراع بين الأجيال في الإدارة والمسؤوليات والسلطات وتطلعات الجيل الجديد ومخاوفه .
- التوريث في الشركات العائلية وعلاقته بانتقال السلطات (الجانب الإداري - الجانب القانوني) .
- العرف والتقاليد ودوره في تقييد دور المرأة في الشركات .

## ورشة عمل " المرأة في الأعمال " :

أقيمت الورشة والتي قدمتها الدكتورة سها البحيصي مستشارة في التدريب والتطوير المهني لدى إدارة شركاء التعليم في شركة ارامكو السعودية على مدى يومين ٦-٧ مايو ٢٠١٣ ركزت الورشة على الوسائل والأساليب التي تمكّن المرأة من النجاح في أداء أعمالها الوظيفية ، وتضمنت مجموعة متنوعة من النقاشات الصفية، وجلسات توليد الأفكار ، إلى جانب العديد من الأنشطة الأخرى التي توفر للمرأة الحوافز والأدوات التي تساعد على تحقيق التميّز والنجاح في مواقع العمل.

## ورشة عمل (تطوير القيادات النسائية):

تم عقد ورشة عمل لتحديد الاهداف المرحلية ومحاور تطوير القيادات النسائية وتفعيل دورهن في مجالس ادارة قطاعات الاعمال المختلفة بتاريخ ٢٦ سبتمبر ٢٠١٣ م.

## التواصل مع الجهات المسؤولة

في ظل حرص المجلس التنفيذي لسيدات الأعمال على التواصل استضافة المسؤولين الحكوميين تمت مشاركة أعضاء المجلس التنفيذي لسيدات الأعمال في لقاءات وزارة العمل لمناقشة الصعوبات التي تواجه رجال وسيدات الأعمال في القطاع الاقتصادي وتطوير آليات العمل والإجراءات والتي عقدت

في ١ - ٤ - ٥ مايو ٢٠١٣

## أسبوع عمل المرأة.. آفاق جديدة :

### تنظيم النسخة الثانية من فعاليات أسبوع " عمل المرأة .. آفاق جديدة " ٦-١٠ أبريل ٢٠١٣م

تمت اقامة حفل افتتاح فعاليات الاسبوع برعاية صاحبة السمو الاميرة عبير بنت فيصل بن تركي حرم صاحب السمو الملكي امير المنطقة الشرقية .



برعاية وتشريف صاحبة السمو الأميرة  
عبير بنت فيصل بن تركي آل سعود  
حرم أمير المنطقة الشرقية  
بمسرة غرفة الشرقية دعوتكم لحضور  
حفل افتتاح فعاليات  
**أسبوع (عمل المرأة .. آفاق جديدة)**  
٦ - ١٠ أبريل ٢٠١٣م  
مقر غرفة الشرقية الرئيس

**الرؤية :**  
دعم شراكة المرأة في التنمية الاقتصادية في المنطقة الشرقية .

**المحاور:**

- المرأة ودورها الفاعل في عملية التنمية الاقتصادية .
- تطوير الشابات على خلق فرص العمل .
- زيادة الوعي بالأنظمة واللوائح والقرارات الخاصة بالعمل في القطاع الخاص .
- تحويل نظرة المجتمع فيما يخص بالعمل المهني والحرفي .
- المساهمة في رفع مستويات الكوادر النسائية في سوق العمل .

رأعي اعلامي  
**الاسبوع**  
دار النهج ٢٠١٣

مركز سيدات الأعمال  
BUSINESS WOMEN CENTER  
ولمزيد من المعلومات تأمل الاتصال على مركز سيدات الأعمال  
محافظة ASR: ٢١٢ - ٢١٢٢١ - ٢١٢٢٥  
البريد الإلكتروني: [bwoc@chamber.org.sa](mailto:bwoc@chamber.org.sa)  
لتسجيل والإفلاع على البرنامج الفعلي :  
[www.Chamber.org.sa](http://www.Chamber.org.sa)

## الرؤية :

دعم شراكة المرأة في التنمية الاقتصادية في المنطقة الشرقية .

حيث تضمن اسبوع ” عمل المرأة .. آفاق جديدة ” خمسة محاور رئيسية .. وهي :

حلقة نقاش ” المرأة في الشركات العائلية”

• عقد جلسة :الفرص الاستثمارية في القطاع الصناعي

الورقة الأولى / المدن الصناعية .. الواقع والمأمول - المهندس عبد الله بن فهد الغصام

الورقة الثانية / عرض للفرص الاستثمارية الصناعية - المهندسة هيا أحمد ديبين

الورقة الثالثة / تجربة حاضنات الأعمال بالجبيل الصناعية - الاستاذة نورة محمد الكريديس

الورقة الرابعة / أهمية التدريب وخلق بيئة العمل المناسبة في المجال الصناعي - الاستاذة منيرة

أحمد الزامل

• عقد حلقة نقاش ” / السياحة الداخلية .. أفق جديد

• ورشة عمل ” انا اقدر ” بعنوان التفكير الريادي”

• ورشة العمل التدريبية /التجديد والابتكار في بيئة العمل

• زيارة وفد من سيدات الاعمال ومسؤولات التوظيف للمحلات التجارية ( هايبر الدانوب ) وشركة

دار البندر العالمية للتجارة ( سنتر بوينت) ومصنع اندومي

## الحفل السنوي :



أقامت الغرفة ممثلة بمركز سيدات الأعمال حفل الاستقبال السنوي للسيدات لعام ٢٠١٣م وذلك في العاشر من شهر أكتوبر تحت رعاية صاحبة السمو الأميرة عبير بنت فيصل بن تركي حرم سمو أمير المنطقة الشرقية حيث تجمعت أكثر من 0٠٠ سيدة من المسؤولات وسيدات أعمال من المنطقة الشرقية وعضوات بعثات دبلوماسية عربية وأجنبية حيث أن هدف هذا التجمع السنوي تعزيز التواصل بين السيدات وتعزيز أداء سيدات الأعمال بالمنطقة الشرقية. و تشجيع دورهن الاقتصادي في المنطقة . و قد تم خلال هذا تكريم عضوتي مجلس الاداره بالاضافه الى تكريم عضوات اللجان و المجالس من قبل سمو الاميره راعيه الحفل .

## حفلة تكريم اعضاء اللجان والمجالس النسائية

تم عقد حفل تكريم لأعضاء المجالس واللجان النسائية وذلك يوم الاربعاء الموافق ٢٣ أكتوبر ٢٠١٣م

## لجنة المشاغل النسائية:

تهدف اللجنة إلى الارتقاء بصناعة التجميل و الأزياء بالمنطقة الشرقية، لتكون مركزاً عالمياً مميزاً، من خلال تهيئة بيئة صحية، تسهم في تعزيز الحرفية المهنية العالية، و الإبداع الخلاق، و التطوير المستدام لتأهيل الكوادر الوطنية و إبراز دور المرأة كمساهم فعال في تنمية اقتصاد المنطقة الشرقية، في ظل قيم و مبادئ مجتمعنا.. و تضم عضويتها 12 عضوة من سيدات الأعمال في المنطقة الشرقية.

## اعضاء لجنة المشاغل النسائية :

شعاع عبدالله الدحيلان  
رئيس لجنة المشاغل

ليلى  
عبدالله  
الدوسري  
« عضو »

وفاء  
صبحي  
علي داوود  
" عضو "

جمال  
محمود  
صالح  
" عضو "

رمزية احمد  
عبدالله  
الشيخ  
" عضو "

حنان  
سالمة  
النهدى  
" عضو "

الجوهرة  
سالم  
السالم  
" عضو "

تعريد  
سعد الدين  
غزالة  
« عضو »

موضي  
صالح  
الدعاز  
نائب لجنة  
المشاغل

## اجتماعات لجنة المشاغل النسائية :



## انجازات لجنة المشاغل النسائية :

لقاء الدكتورة حصة المظفر عميدة كلية المجتمع في جامعة الدمام  
عقد اجتماع مع الدكتورة حصة المظفر عميدة كلية المجتمع ومحاضرة في جامعة الدمام وذلك  
لبحث امكانية افتتاح قسم بكلية خدمة المجتمع يمنح درجة الدبلوم العالي في تخصصات الخياطة  
والتصميم والتجميل والعناية بالشعر والجسم لسد الحاجة في المشاغل النسائية وتم عقد اللقاء  
في ١٣ يناير ٢٠١٣ م

### ورشة عمل " احترافية الأداء في المشاغل "

تم عقد ورشة عمل " احترافية الأداء في المشاغل " والتي تستهدف المديرات و العاملات في  
قطاع التجميل والخياطة لإرشادهن إلى أفضل الطرق للتعامل مع العميلات وتطوير الخدمات  
والارتقاء بها، وقدمتها عضو لجنة المشاغل الاستاذة وفاء صبحي بتاريخ ٢٦ فبراير ٢٠١٣ وكانت  
أبرز محاور الورشة :

- ١- الإيجابيات والسلبيات في العمل.
- ٢- الاحترافية في المحافظة على الزبائن.
- ٣- سمات خبيرة التجميل الواجب توفرها.
- ٤- أساسيات المظهر والسلوكيات اللائقة.
- ٥- مهارات التواصل داخل بيئة العمل.

## ورشة عمل ( التوعية بالنظم والقوانين المؤثرة على العمل في المشاغل )

تم عقد ورشة لعمل لبرنامج (توطين وتأنيث محلات ومشاغل الخياطة النسائية) واستضافة الدكتور فهد التخيفي وكيل وزارة العمل المساعد للتطوير وذلك بتاريخ ٢٩ سبتمبر ٢٠١٣م.

## دراسة حول اهمية دعم التدريب والتعليم في قطاع المشاغل

بناء على اجتماع اللجنة مع الدكتورة حصة المظفر عميدة كلية المجتمع ومحاضرة في جامعة الدمام وذلك لبحث امكانية افتتاح قسم بكلية خدمة المجتمع يمنح درجة الدبلوم العالي في تخصصات الخياطة والتصميم والتجميل والعناية بالشعر والجسم لسد الحاجة في المشاغل النسائية تم تقديم دراسة في شهر مارس عام ٢٠١٣م حول اهمية افتتاح اقسام متخصصة لدارسة التجميل والخياطة والتصميم لعميدة كلية المجتمع بجامعة الدمام ٢٦ متضمنة اهم الاشتراطات الواجب توفرها في التدريب كذلك اهم المراكز التدريبية والاكاديميات العالمية والتي يمكن عقد شراكات معها بهدف دعم المخرجات التدريبية .

## اللقاء الموسع للمشاغل النسائية ومراكز التجميل في المنطقة الشرقية

تم عقد اللقاء الموسع للمشاغل النسائية ومراكز التجميل في المنطقة الشرقية لعام ٢٠١٣ وذلك بتاريخ ٢٩ سبتمبر ٢٠١٣

## حلقة نقاش ” مهنة من ذهب”

تم عقد حلقة نقاش ” مهنة من ذهب” بجامعة الدمام قدمتها الاستاذة شعاع الدحيلان والأستاذة رمزية الشيخ بتاريخ ٩ ابريل ٢٠١٣م في كلية الآداب بجامعة الدمام وذلك ضمن فعاليات اسبوع ” عمل المرأة .. افاق جديدة” وركزت حلقة النقاش على أهمية العمل المهني والحرفي والاستثمار في قطاع المشاغل وكانت اهم المحاور:

- مسيرة النجاح .. خطوة بخطوة .
- المهارة والإبداع .. طريق للثروة.
- اثبات الذات وأثره في تغيير ثقافة المجتمع.
- أثر العمل الحرفي وأهميته لقطاع السياحة وتنمية الاقتصاد.
- تنمية المهارات وتطويرها وأثر وسائل تقنية المعلومات المختلفة.
- تحديات الفتيات في سوق العمل الحرفي والمهني.

## • التواصل مع الجهات المسؤولة :

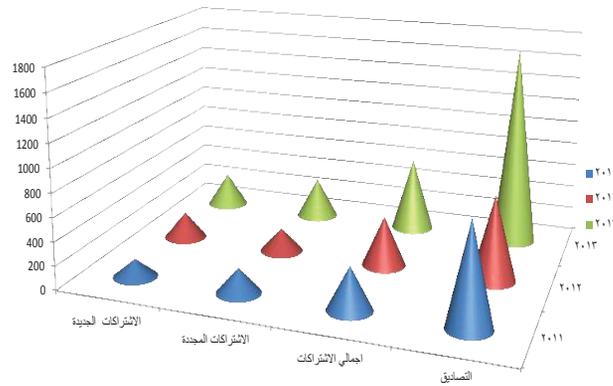
لقاء لجنة المشاغل النسائية مع مدير ادارة صحة البيئة بأمانة المنطقة الشرقية ومسئولات ادارة الرقابة النسائية

تم عقد اللقاء بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠١٣م وناقش عدداً من المحاور اهمها:

- ١- آليات التفتيش والرقابة الصحية ورسوم التدريب المفروض لاستخراج الشهادات الصحية.
  - ٢- لائحة الغرامات والعقوبات الخاصة بالمشاغل والعاملات.
  - ٣- ضرورة إيجاد قائمة بالخدمات المسموح تقديمها بالمشاغل بما يتوافق مع احتياجات المرأة ولا يضر بالصحة العامة .
- كما تم من خلال اللقاء بحث موضوع تخفيض رسوم تدريب العاملين إلى النصف أسوة بالمناطق والأمانات الأخرى بالمملكة.

## الاشتراكات والتصديق :

| ٢٠١٣ | ٢٠١٢ | ٢٠١١ |                    |
|------|------|------|--------------------|
| ٢٨٧  | ٢٢٥  | ١٥١  | الاشتراكات الجديدة |
| ٣٤٥  | ١٩٨  | ٢٠٩  | الاشتراكات المجددة |
| ٦٣٢  | ٤٢٣  | ٣٦٠  | اجمالي الاشتراكات  |
| ١٧٠٦ | ٧٢٣  | ٨٦١  | التصديق            |



## وحده المعلومات :

تقدم وحده المعلومات بمركز سيدات الاعمال الخدمات المعلوماتية التي تهتم سيدات الاعمال وتهتم منشآتهن الخاصه من معلومات بقواعد البيانات المتوافره لدى الوحده أو احصائيات رقميه عن المنطقه الشرقيه أو دراسات او ادله الاجرائات الخاصه بالمنشآت الحكوميه و التي تحتاجها سيده تنوي البدء أو تطوير عملها المؤسسي .

## خدمات وإصدارات الوحدة :

- قدم المركز خلال هذا العام ( ٦٣ ) خدمة معلوماتية و ( ١١٣ ) استشارة في مجال الإقتصاد ، وتوفير الاجراءات الخاصه بالمنشآت ، ومعلومات عن المعارض التي تهتم السيدات داخل المملكة وخارجها ، و استشارات في مجالات المشاريع الصغيرة والمتوسطة، و دراسات الجدوى .

## تقرير انجازات المجالس واللجان النسائية ٢٠١٠م - ٢٠١٣

- يمثل هذا التقرير صورة حية ونايضة لأداء هذه المجالس واللجان خلال اربع سنوات وكشف حساب لما قدمته خلال تلك الفترة .

## تقرير انجازات مركز سيدات الاعمال ٢٠١٢

- يسلط هذا الكتيب الضوء على انجازات مركز سيدات الأعمال والذي يسعى على توفير بيئة مشجعة لتنمية علاقات سيدات الأعمال من خلال تنظيم الندوات واللقاءات والمحاضرات والبرامج التدريبية لسيدات ورائدات الأعمال وطالبات العمل.



للحصول على نسختكم يرجى زيارة الموقع ( غرفة الشرقية / مركز سيدات الأعمال / إصدارات مركز سيدات الأعمال )



## نادي التوستماستر باللغة الإنجليزية ( للسيدات ) :

قامت غرفة الشرقية وبالتعاون مع نادي عكاظ بتوقيع مذكرة تفاهم لإقامة نادي التوستماستر العالمي ( فن الخطابة باللغة الإنجليزية ) ويهدف النادي وبرامجه لصقل مهارات التواصل وفنون القيادة وتنمية القدرات الخطابية و الإلقائية ، وذلك بتطوير مهارات الاتصال والعرض وتصحيح الأخطاء اللغوية وخطابية للمتحدث المبتدئة وتشجيعها ، كما يساهم في خلق قيادات مميزة على الصعيد الاجتماعي والمهني سواء للعضوات في النادي أو الضيفات الحاضرات فيه ، وقد استمر أداء النادي خلال العام ٢٠١٣ .

إذ تم عقد (١٤) اجتماعا للنادي بحضور متحدثات قيادات لديهن الخبرة في مجال الخطابة ومهارات الاتصال والعرض ، و استفاد من هذه الاجتماعات الخاصة بالنادي حوالي ١٠٣ سيدات .

## مجلس شابات أعمال الشرقية :

يسعى مجلس شابات الأعمال وبرامجه إلى تأهيل المستثمرات الشابات، ليكنّ أكثر قدرة على المشاركة الفاعلة في بناء اقتصاد الوطن، ونشر ثقافة الروح الريادية بين الشابات، وتشجيعهن على المبادرة والإبداع، وإرشادهن لإدارة أعمالهن، وتبادل الخبرات مع الكيانات العربية والدولية ذات الهدف المشترك.. ويضم المجلس بعضويته 10 عضوة من شابات الأعمال .

## الرؤية :

أن يكون المجلس الرائد في تنمية شابات الأعمال في المنطقة

## الرسالة :

تطوير ودعم شابات الأعمال ، والمساهمة في خلق بيئة اقتصادية مساندة .



**مجلس شابات أعمال الشرقية**

Asharqia Young Businesswomen Council

## أعضاء المجلس التنفيذي لشابات الأعمال ..



## اجتماعات المجلس التنفيذي لمجلس شابات الأعمال خلال عام ٢٠١٣ م :



## إنجازات برامج المجلس التنفيذي للشابات الأعمال :

يهدف برنامج "أنا أقدر" إلى إيجاد جيل جديد من الشابات السعوديات يعملن لحسابهن الخاص من خلال نشر ثقافة العمل الحر . وتشجيعهن على المبادرة والإبداع ، وتحفيز الشابات على خلق فرص العمل بدلاً من طلبها . وذلك من خلال عقد ورش عمل متخصصة والقيام بزيارات ميدانية للفئة المستهدفة ( جامعات - مدارس - نوادي .. الخ ) و إقامة محاضرات عن أهمية العمل الحر وتشجيعهن على المبادرة. وقد تم من خلال البرنامج عقد عدة فعاليات منها:



| العنوان         | التاريخ         | المكان                         | الحضور  |
|-----------------|-----------------|--------------------------------|---------|
| التفكير الريادي | ٩ إبريل ٢٠١٣ م  | مقر الغرفة الرئيسي             | ٣٠ سيدة |
| أنا أقدر        | ١ أكتوبر ٢٠١٣ م | فرع غرفة الشرقية بمدينة الجبيل | ٢٨ سيدة |

يقوم المجلس من خلال برنامج الديوانية بعقد لقاءات غير رسمية للشابات الأعمال للاستفادة من بعضهن البعض ، وكذلك من خلال استضافة صاحبة مشروع بهدف التعريف بالخدمات التي يقدمها المشروع و تحفيز الشابات لبداية الخوض في مجال المال و الأعمال. وقد تم من خلاله عقد عدة برامج منها:



| العنوان                                     | التاريخ        | ضيقات الديوانية                               | الحضور  |
|---|----------------|---|---------|
| " الأستشارة إستثمار "                       | ١١ فبراير ٢٠١٣ | الاميرة غادة بنت عبدالله آل جلوي              | ٧٠ سيدة |
| " مجالات الاستثمار في التصوير الفوتوغرافي " | ١٧ يونيو ٢٠١٣  | الاستاذة أنوار المؤمن و الاستاذة عزيزة القرني | ٤٣ سيدة |

يهدف هذا البرنامج لتثقيف الشباب بالأنظمة واللوائح بغرض تحسين البيئة التشريعية المتعلقة بالعمل الحر للسيدات من خلال مناقشة الصعوبات التي تواجه السيدات في مجال أعمالهن ووضع حلول ومقترحات ورفعها للمسؤولين في الجهات ذات العلاقة.. وقد تم من خلال البرنامج عقد عدة فعاليات منها:



## برنامج تمكين

| العنوان  | التاريخ        | ضيوف تمكين   | الحضور  |
|--|----------------|--|---------|
| بحث نتائج و تحديات<br>" تأييت المحلات التجارية " | ٢٩ سبتمبر ٢٠١٣ | وكيل وزارة العمل<br>المساعد للتطوير الدكتور<br>فهد التخيفي | ١٣ عضوه |

يهدف برنامج رواد إلى نقل تجربة جيل الرواد أو الشخصيات الناجحة في مجال الإدارة والأعمال إلى الشباب وتوثيق هذه التجارب لتكون مرجعاً بالرفة والمجلس. بالإضافة إلى تكريم هذه الشخصيات التي قدمت الكثير لاقتصاد المنطقة الشرقية و المملكة وقد تم من خلاله عقد عدة برامج منها:



## برنامج رواد

| العنوان        | التاريخ      | ضيقات رواد  | الحضور  |
|----------------|--------------|---|---------|
| البرنامج الاول | ١٨ مارس ٢٠١٣ | الاستاذة فوزية النافع<br>صاحبة مركز النافع<br>للتجميل " | ٤١ سيدة |



ملتقى ومعرض  
**شباب وشبابات**  
أعمال الشرقية 2013

ملتقى ومعرض شباب وشباب الاعمال ٢٠١٣م (أرداة وريادة)

### الرؤية:

أن يكون الملتقى الرائد في تنمية شباب وشباب الأعمال في المنطقة

### الرسالة:

إتاحة الفرصة للمجتمع الإقتصادي والشركات الكبرى ورجال الأعمال للتعرف على منتجات وخدمات مشاريع الشباب والشبابات و دعمها حتى تكون هناك منشآت مؤهلة للمنافسة داخليا وخارجيا

### الأهداف:

١. ترويج منتجات وخدمات الشباب والشبابات للمستهلك والمستثمر.
٢. تثقيف شباب وشباب الأعمال من خلال الأنشطة المختلفة التي يتم تقديمها في الملتقى
٣. حث الشباب والشبابات على طرح أفكارهم واخذ زمام المبادرة فيها.
٤. بعض التجارب الشابة الناجحة للإستفادة منها.
٥. التعرف على ما تقدمه الجهات الممولة لدعم مشاريع الشباب والشبابات.



## المنشآت الصغيرة والمتوسطة :

يقدم مركز سيدات الأعمال ممثلاً بوحدة المنشآت الصغيرة والمتوسطة دورات تأهيلية للراغبات بدخول العمل التجاري ، وبالتعاون مع وحدة المسؤولية الإجتماعية بالبنك الأهلي برامج تدريبية قصيرة ومتخصصة لمساعدة صاحبات المشاريع الصغيرة والمتوسطة للبدء بمشاريعهن ، ومتابعتهن خطوة بخطوة، بإشراف مدربات مؤهلات لتقديم مثل هذه البرامج ، كما أن المركز يعقد دورات متخصصة في المشاريع الصغيرة والمتوسطة بالتعاون مع جهات أخرى وفي عام ٢٠١٣ تم عقد البرامج والدورات التدريبية التالية :

| الحضور   | الجهة المتعاونة | مقدم البرنامج | مدة البرنامج | التاريخ   | نوعه          | عنوان  |
|----------|-----------------|---------------|--------------|-----------|---------------|--|
| ١٤٣ سيده | البنك الأهلي    | -             | ٤ ساعات      | ٩ ابريل   | حفل تخريج     | حفل تخريج برامج المشاريع لعام ٢٠١٢                             |
| ١٤ سيده  | البنك الأهلي    | فرح آل فرج    | ٤٠ ساعة      | ١١ سبتمبر | برنامج تدريبي | كيف تبدئين عملك التجاري من المنزل بمحافظة القطيف               |
| ٩ سيده   | البنك الأهلي    | سهام فارح     | ٤٠ ساعة      | ١٧ سبتمبر | برنامج تدريبي | كيف تبدئين عملك التجاري من المنزل بمحافظة الجبيل               |
| ١٨ سيده  | بنك الجزيرة     | فرح آل فرج    | ٤٠ ساعة      | ١٧ نوفمبر | برنامج تدريبي | برنامج مهارة لتنمية و تطوير مشاريع الأسر المنتجة بمدينة الدمام |
| ٥٠ طالبة | جامعة الدمام    | نورة القحطاني | ساعتان       | ١٢٤ ابريل | محاضرة        | عقد محاضرة " كيف تبدئين مشروعك" بجامعة الدمام                  |

## لقاءات رائدات الشرقيه:

| العنوان  | نوعه | التاريخ   | مدة البرنامج | مقدم البرنامج                | الحضور  |
|--|------|-----------|--------------|------------------------------|---------|
| لقاء رائدات الشرقيه<br>" الإبداع في التسويق "                            | لقاء | ١٩ مارس   | يوم واحد     | الاستاذة<br>سهام فارح        | ١٨ سيده |
| لقاء رائدات الشرقيه<br>" الادارة رياضة مكاتب لارياضة ملاعب "             | لقاء | ٢٣ يونيو  | يوم واحد     | الاستاذة<br>منى الباعود      | ١٧ سيده |
| لقاء رائدات الشرقيه<br>" قصة نجاح "                                      | لقاء | ١٧ سبتمبر | يوم واحد     | الاستاذة<br>نورة<br>المقيطيب | ٤٨ سيده |
| لقاء رائدات الشرقيه<br>" اثر تنمية الموارد البشرية في تطوير<br>المشروع " | لقاء | ١٧ديسمبر  | يوم واحد     | الاستاذة<br>فرح ال فرج       | ٢٠ سيده |

## توصيات طلبات التمويل :

تتعاون وحدة تنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة بمركز سيدات الأعمال مع برامج عبد اللطيف جميل وحدة خدمة المجتمع، لتقديم التوصيات للسيدات الراغبات بالتمويل بحيث يتم إجراء مقابلات شخصية للمتقدمات للبرامج لطلب التمويل ، وتقييم دراسة الجدوى الاقتصادية لمشاريعهن وفي حال اجتياز المتقدمة المقابلة تتم التوصية على مشروعها للحصول على مبلغ التمويل المطلوب، ومن خلال هذا التعاون تم تقديم التالي :

| عدد المشاريع الموصى بها | مبلغ التمويل |               |
|-------------------------|--------------|---------------|
| مشروع واحد              | ١٠٠,٠٠٠ ريال | القطاع الخدمي |

## التوظيف :

يعمل مركز سيدات الأعمال على تقديم و تسويق خدمات مركز غرفة الشرقية للتوظيف ، من خلال تقديم السير الذاتية لمرشحات التوظيف للتخصصات المختلفة للشركات بالإضافة الى عقد لقاءات توظيف بين الشركات و طالبات العمل، كذلك للإجتماع مع الجهات المهتمة لدعم توظيف السيدات و إعداد التقارير الخاصة بذلك .

ومن أبرز الشركات التي تم تقديم خدمات التوظيف لها هي:

- مركز المهندس للتدريب والاستشارات
- شركة موبايي
- شركة التصاميم الهندسية
- شركة كوبر بمدينة الجبيل الصناعية

## يسرنا تواصلكم

### بيانات المركز

٠٠٩٦٦١٣٨٩٩١٦٠٩

البريد الإلكتروني لمركز سيدات الأعمال : bwc@chamer.org.sa  
ص.ب ٧١٩ الدمام ٣١٤٢١ فاكس: ٠٠٩٦٦١٣٨٩٩٦٧٦١

| البريد الإلكتروني          | التحويلة | وحدات المركز                               |
|----------------------------|----------|--|
| halzahid@chamber.org.sa    | ٨٢٠٢     | مديرة مركز سيدات الأعمال                   |
| nabdulqader@chamber.org.sa | ٨٢٠٥     | مشرفة وحدة العلاقات العامة وخدمات التوظيف  |
| nalahmad@chamber.org.sa    | ٨٢٠٦     | مشرفة خدمات المشتركات                      |
| ralotaibi@chamber.org.sa   | ٨٢٠٧     | سكرتيرة المركز                             |
| nbassam@chamber.org.sa     | ٨٢٠٩     | مشرفة وحدة التدريب                         |
| halwabel@chamber.org.sa    | ٨٢١٠     | مشرفة شئون اللجان ومجالس السيدات           |
| msaleh@chamber.org.sa      | ٨٢١٦     | مشرفة الاختبارات                           |
| halghamdi@chamber.org.sa   | ٨٢٢٣     | مشرفة الاختبارات                           |
| nalqahtani@chamber.org.sa  | ٨٢٢٦     | مشرفة وحدة تنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة |
| ashuaibi@chamber.org.sa    | ٨٢٩١     | مشرفة الشكاوى والاقتراحات                  |

the 1990s, the number of people with a mental health problem has increased in the UK. In 1990, there were 1.2 million people with a mental health problem in the UK, and this has risen to 2.2 million in 2005 (Mental Health Foundation, 2006).

There is a growing awareness of the need to improve the lives of people with mental health problems. The UK Government has set out a vision for mental health care in the 2005 White Paper, *Mental Health: A New Direction* (Department of Health, 2005). The White Paper sets out a vision of a new mental health system, which will be based on the following principles:

- People with mental health problems should be treated as individuals, with their own needs and wishes.
- People with mental health problems should be given the opportunity to participate in decisions about their care.
- People with mental health problems should be given the opportunity to live in their own homes and communities.

The White Paper also sets out a number of key objectives for the new mental health system:

- To reduce the number of people with mental health problems who are admitted to hospital.
- To improve the quality of care for people with mental health problems.
- To improve the support and services available to people with mental health problems.

The White Paper also sets out a number of key actions that will be taken to achieve these objectives:

- To increase the number of people with mental health problems who are treated in the community.
- To improve the quality of care for people with mental health problems.
- To improve the support and services available to people with mental health problems.

The White Paper also sets out a number of key actions that will be taken to achieve these objectives:

- To increase the number of people with mental health problems who are treated in the community.
- To improve the quality of care for people with mental health problems.
- To improve the support and services available to people with mental health problems.

The White Paper also sets out a number of key actions that will be taken to achieve these objectives:

- To increase the number of people with mental health problems who are treated in the community.
- To improve the quality of care for people with mental health problems.
- To improve the support and services available to people with mental health problems.

the 1990s, the number of people with a mental health problem has increased in the UK. In 1990, there were 1.2 million people with a mental health problem in the UK, and this has risen to 2.2 million in 2005 (Mental Health Foundation, 2006).

There is a growing awareness of the need to improve the lives of people with mental health problems. The UK Government has set out a vision for mental health care in the 2005 White Paper, *Mental Health: A New Direction* (Department of Health, 2005). The White Paper sets out a vision of a new mental health system, which will be based on the following principles:

- People with mental health problems should be treated as individuals, with their own needs and wishes.
- People with mental health problems should be given the opportunity to participate in decisions about their care.
- People with mental health problems should be given the opportunity to live in their own homes and communities.

The White Paper also sets out a number of key objectives for the new mental health system:

- To reduce the number of people with mental health problems who are admitted to hospital.
- To improve the quality of care for people with mental health problems.
- To improve the support and services available to people with mental health problems.

The White Paper also sets out a number of key actions that will be taken to achieve these objectives:

- To increase the number of people with mental health problems who are treated in the community.
- To improve the quality of care for people with mental health problems.
- To improve the support and services available to people with mental health problems.

The White Paper also sets out a number of key actions that will be taken to achieve these objectives:

- To increase the number of people with mental health problems who are treated in the community.
- To improve the quality of care for people with mental health problems.
- To improve the support and services available to people with mental health problems.

The White Paper also sets out a number of key actions that will be taken to achieve these objectives:

- To increase the number of people with mental health problems who are treated in the community.
- To improve the quality of care for people with mental health problems.
- To improve the support and services available to people with mental health problems.

The White Paper also sets out a number of key actions that will be taken to achieve these objectives:

- To increase the number of people with mental health problems who are treated in the community.
- To improve the quality of care for people with mental health problems.
- To improve the support and services available to people with mental health problems.

P.O box 719 Dammam, 31421 – Saudi Arabia  
Tel: + 96613 8991 609, Fax: + 966 13 8996 761  
e-mail: [bwc@chamber.org.sa](mailto:bwc@chamber.org.sa)  
[www.chamber.org.sa](http://www.chamber.org.sa)

