

لقاء سعادة الاستاذ/أحمد المنصور الزامل مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية
مع قطاع التدريب والمهتمين من رجال الأعمال يوم الاربعاء ٢٠١١/٣/٢ الساعة (١٠:٠٠ ص)

نظمت الغرفة لقاء جمع كل من سعادة الاستاذ/أحمد المنصور الزامل مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية مع قطاع التدريب والمهتمين من رجال الأعمال يوم الاربعاء ٢٠١١/٣/٢ وتم استعراض المحاور التالية من قبل الصندوق

- استعراض المشروع المطور للاستعانة بمكاتب التوظيف الأهلية لتوظيف السعوديين (مشروع منافذ).
- استعراض آلية الاستفادة من صندوق تنمية الموارد البشرية في تدريب الكوادر السعودية.

(مناقشة عامة)

أوضح الزامل أثناء لقاءه رجال الأعمال والمهتمين بقطاع التدريب في المنطقة الشرقية، في لقاء نظمته غرفة الشرقية امس الاربعاء ٢ مارس ٢٠١١ لبحث العديد من القضايا التي تتعلق بعلاقة الصندوق مع قطاعات الأعمال من جهة، وعلاقته بالمتدربين المستفيدين من خدمات الصندوق في التوظيف من جهة أخرى مؤكداً بان الصندوق شكل فرق عمل لمناقشة عدة مقترحات وبرامج للوصول الى حلول مناسبة وتقديمها الى الوزارة. وحول المشروع المطور للاستفادة من مكاتب التوظيف الأهلية لتوظيف طالبي العمل (منافذ) قال الزامل بان المشروع يهدف الى الاستعانة بمكاتب التوظيف الأهلية بغرض فتح منافذ توظيف متعددة تساهم في تسهيل توظيف طالبي العمل المسجلين في قاعدة بيانات صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) من خلال توفير فرص وظيفية في منشآت القطاع الخاص ويشمل ذلك الفرص الوظيفية المدعومة وغير المدعومة. وأشار الى ان نطاق العمل في المشروع يعتمد على ٣ نقاط هي: تقديم طلبات الدعم لجميع منشآت القطاع الخاص في حالة رغبته الاستفادة من الخدمات التي تقدمها مكاتب التوظيف الأهلي المعتمد في هذا المشروع و يقتصر تقديم طلبات الدعم للمنشآت الصغيرة التي يقل عدد العاملين فيها عن (٢٠) عاملاً عن طريق مكتب التوظيف الأهلي (في حالة توفر مكتب توظيف معتمد في المدينة التي تقع فيها المنشأة) و اخيراً توظيف طالبي العمل المسجلين في قاعدة بيانات (هدف) و المحددين من الصندوق للمكتب على فرص وظيفية غير مدعومة كما اوضح ان المشروع يستهدف أربع برامج هي: ١- برنامج دعم توظيف المؤهلين ٢- برنامج دعم توظيف غير المؤهلين و التدريب داخل المنشأة ٣- برنامج دعم وظائف عقود التشغيل والصيانة ٤- برنامج دعم العمل عن بعد. مبيناً ان المكافأة التي ستقدم لمكاتب التوظيف الأهلية للمنشآت بعد المشروع مقابل توظيف طالب العمل ستكون على شكل مبلغ مقطوع (١٢٠٠) ريال، ويصرف بعد (٣) أشهر من تاريخ توظيف الموظف، وبعد الموافقة على مطالبة الدعم الخاصة بالموظف للمنشأة عن الشهر الثالث. يصرّف للمكتب مقابل مساعدة المنشآت التي يقل عدد موظفيها عن (٢٠) موظفاً على التقديم للصندوق مبلغ مقطوع (٥٠٠) ريال. وأكد الزامل بان الصندوق سيعيد النظر بشأن اتفاقيات التوظيف حيث ستكون اتفاقيات شاملة لمعالجة الكثير من القصور ومن خلالها يستطيع صاحب العمل التوظيف الشباب السعودي مباشرة ولغترات يتفق عليها بين الطرفين وايضا تحويل المكافآت مباشرة الى حسابه مشيراً الى ان الشركة التي تحافظ على بقاء موظفيها السعودي لمدة عام واحد ستحصل على مكافأة عام واحد مع برنامج تدريب داخلي واما الشركة التي ستحافظ عليه لمدة عامين ستحصل على مرتبات لعامين مع برنامج

تدريب خارجي كدعم من الصندوق . و أوضح بان وزارة العمل بصدد الاعلان عن مشروع الالوان التي تميز الشركات التي تحقق نسباً متفاوتة في مشروع السعودية عن بعضها بحيث تتفاوت الالوان وان على حسب النسب كما تتفاوت المميزات بحسب الالوان التي تقبع فيها . واستعرض الزامل خلال ورقة عمل مفصلة حول آليات العمل للاستفادة من خدمات الصندوق في رفع مستوى الكفاءات الوطنية للعمل في مؤسسات القطاع الخاص، كما تناول ما أحدثه الصندوق من اجراءات جديدة تسهل من اجراءات الحصول على الدعم اللازم الذي يقدمه الصندوق لتنفيذ شعاره وهو (التدريب المنتهي بالتوظيف) . من جهته قال الامين العام لغرفة الشرقية عبدالرحمن بن عبدالله الوابل إن سعودة الوظائف، ليست مهمة جهة واحدة دون أخرى، وليست مهمة الصندوق فقط، وإنما هي قضية وطنية نتحمل جميعنا مسؤولية القيام بها، وهذا يتطلب منا التنسيق فيما بيننا، من خلال الحوار والنقاش الودي الجاد، والبحث عن الحلول لأي عائق يعترضنا في مسيرتنا التنموية ، وتعتبر خطوة (التنظيم الوطني للتدريب المشترك) مثلاً رائعاً في هذا الشأن، حيث التنسيق الكبير بين صندوق تنمية الموارد البشرية، وغرفة الشرقية، والمؤسسة العامة للتعليم المهني والتقني، وقد نتج عنها استقطاب العشرات من الشباب السعودي، وتأهيلهم علمياً وعملياً، ومن ثم توظيفهم في العديد من الشركات . و أوضح الوابل إن غرفة الشرقية تبني مبدأ المشاركة في كافة مشاريع التوظيف والسعودة وما يتعلق بذلك من فعاليات، فهي لا تألو جهداً الا قامت به، وتفتح ذراعيها للتنسيق مع كل جهة حكومية او اهلية لدعم هذا المشروع، لذلك اطلقت مركز غرفة الشرقية للتوظيف الذي يتولى القيام بدور الوسيط بين اصحاب العمل، وبين طلاب العمل، وفق صيغ ملائمة للطرفين، وقد نجحت الغرفة في هذا السبيل، ولا تزال تعمل وتوسع لتحقيق المزيد كما إن خدمات صندوق تنمية الموارد البشرية لرفع مستوى الكفاءات الوطنية للعمل في مؤسسات القطاع الخاص جلية ورائعة، وعلى اخواننا رجال الاعمال ومشتري الغرفة الاستفادة من هذه الجهود، و التعاون مع الصندوق من اجل استقطاب هذه الكفاءات وتدريبها وتأهيلها، ومن ثم توظيفها، والمساهمة في توفير العيش الكريم لها، فهم عماد الوطن، وثروته، واداة التنمية وهدفها السامي .

وفي الختام قدم الاستاذ/محمد الفراج عضو مجلس ادارة الغرفة للاستاذ/ أحمد المنصور الزامل مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية درع تذكاري .

و انتهى الاجتماع في تمام الساعة ١٢.٠٠ ظهراً
والله ولي التوفيق